

Toruń, 30.12.2021 r.

01-R-1995/2021

Szanowni Państwo

prof. dr hab. Stanisław Biniak

prof. dr hab. Paweł Burduk

dr hab. Katarzyna Lewandowska, prof. UMK

mgr Igor Makacewicz

mgr Adam Wróblewski

Szanowni Państwo,

W związku z wystąpieniami działających na Uniwersytecie Mikołaja Kopernika w Toruniu związków zawodowych zawierającymi postulaty płacowe i dotyczące innych świadczeń pieniężnych dla pracowników, a w szczególności odpowiadając na pismo Komisji Zakładowej NSZZ Solidarność, ZZ Pracowników Collegium Medicum, Związku Nauczycielstwa Polskiego, Komisji Zakładowej OZZ Inicjatywa Pracownicza z dnia 6 grudnia 2021 r. oraz na pismo Komisji Zakładowej OZZ Inicjatywa Pracownicza z dnia 7 grudnia 2021 r. wyjaśniam, co następuje.

I. Postulat podwyżki wynagrodzeń pracowników niebędących nauczycielami akademickimi poprzez podwyższenie wynagrodzeń pracowników administracji, inżynieryjno-technicznych i bibliotek o 20% oraz niewliczania premii regulaminowej przy ustalaniu wynagrodzenia minimalnego pracowników obsługi.

W pełni zgadzam się z Państwem co do tego, że poziom wynagrodzeń w naszym Uniwersytecie jest niezadowolający, zwłaszcza w kontekście rosnącej inflacji. Należy podkreślić, że dotyczy to nie tylko pracowników niebędących nauczycielami akademickimi. Mam też świadomość wagi Państwa pracy i zaangażowania dla Uniwersytetu. Mając to na uwadze pojąłem decyzję o podwyżce wynagrodzeń dla osób otrzymujących wynagrodzenie zasadnicze w kwocie nie wyższej niż 5.000,00 zł już od 1 stycznia przyszłego roku. Podkreślam, że w obliczu wagi tego problemu, podjąłem ryzyko uruchomienia znacznych środków pieniężnych bez pewności co do wysokości subwencji na rok 2022. Przypominam, że z uwagi na dużą liczbę pracowników Uniwersytetu, nawet ta niestety niezbyt duża podwyżka pochłonie ponad 12.000.000,00 zł w skali roku. Powoduje to więc, że nie jest możliwe w tej chwili myślenie o większej skali podwyżek. Zachęcam Państwa, w ramach współpracy z innymi związkami zawodowymi, do podejmowania działań skłaniających władze państwowe, a w szczególności Radę Ministrów do wyasygnowania dodatkowych środków finansowych na ten cel, ponieważ dotychczasowe wysiłki podejmowane na poziomie Konferencji Rektorów Akademickich Szkół Polskich nie dały w tym zakresie oczekiwanego rezultatu. Zapewniam, że problem zwiększenia wynagrodzeń cały czas będzie w centrum mojej uwagi, jednak o wszystkim będzie decydowała wysokość przyszłego finansowania subwencyjnego.

W zakresie oczekiwania wyłączenia premii regulaminowej w celu ustalenia wynagrodzenia minimalnego uprzejmie informuję, że obecnie jest to niemożliwe. Główną przyczyną jest fakt, że doprowadziłoby to do ogromnego zmniejszenia różnicy w poziomie

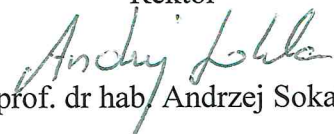
zarobków między osobami wykonującymi najprostsze prace, a osobami, od których wymaga się wykształcenia i dużych umiejętności merytorycznych. Spełniając ten postulat nie udałoby się tego niestety uniknąć, gdyż choćby zachowanie dotychczasowych różnic wymagałoby zaangażowania przez Uniwersytet bardzo dużych środków. Szacujemy, że byłby to koszt rzędu kilkudziesięciu milionów na gwarantujące zróżnicowanie wynagrodzeń w zależności od wykształcenia i kompetencji podwyżki dla pozostałych osób, co jest obecnie niemożliwe.

II. Postulat wypłacenia dodatku świątecznego w formie dodatku noworocznego w 2022 r. i podjęcie prac nad systemowym rozwiązaniem tej kwestii na przyszłość.

W tej sprawie chciałbym zwrócić uwagę na kilka kwestii. Powoływanie się na tradycje wypłacania takich dodatków w firmach prywatnych w Polsce i za granicą nie jest właściwe, ponieważ nasi pracownicy otrzymują dodatkowe wynagrodzenie roczne, które poza sektorem publicznym nie występuje. Podjęliśmy trud opracowania nowego regulaminu wynagradzania, mając na uwadze stworzenie kompletnego i spójnego systemu, który wiąże wynagrodzenia z poziomem kwalifikacji i nakładem pracy. Dodatek „świąteczny” nie został w nim uwzględniony, gdyż nie miałby takiego charakteru. Dlatego obowiązujący Regulamin wynagradzania pracowników Uniwersytetu, uzgodniony ze związkami zawodowymi działającymi na Uniwersytecie, nie stanowi podstawy prawnej do wypłaty takiego świadczenia. Jednocześnie uważam, że tego rodzaju świadczenie mogłoby być jednym ze świadczeń finansowanych z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, który w najbliższych latach w związku ze zwiększeniem odpisu na jego rzecz będzie wzrastał. Ponadto rok 2022, w związku z wejściem w życie nowego Regulaminu świadczeń socjalnych Uniwersytetu, pozwoli dokładnie określić środki niezbędne na realizację przewidzianych w nim świadczeń i możliwość ich rozszerzenia, np. o dodatek świąteczny. Chcę bowiem podkreślić, że przyznanie takiej samej kwoty dla osób o bardzo różnym poziomie wynagrodzeń powodowałoby, że dla części z nich byłaby to kwota niewiele znacząca, a jednocześnie z uwagi na dużą liczbę pracowników w Uniwersytecie kwota potrzebnych środków finansowych byłaby istotna, gdyż wyniosłaby ok. 2.500.000,00 zł. W tym kontekście, a także wspomnianych wcześniej ograniczeń w postaci braku odpowiedniego wzrostu środków subwencyjnych przy jednoczesnym istotnym wzroście pozostałych kosztów funkcjonowania Uniwersytetu, podjąłem decyzję, zgodnie z którą w 2021 r. dodatek ten nie będzie wypłacany, także w formie dodatku noworocznego w 2022 r. Zapewniam jednak, że w drugiej połowie 2022 r. podejmiemy prace, których celem będzie ustalenie możliwości włączenia oczekiwanego świadczenia do grupy świadczeń finansowanych z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych od 2023 r. Liczę, że wezmą Państwo udział w tych pracach.

Na koniec chciałbym Państwa zapewnić, że w dalszym ciągu będę się koncentrował na zapewnieniu jak najlepszych wynagrodzeń pracownikom Uniwersytetu, jednak działania te muszą być odpowiedzialne w kontekście jego aktualnej sytuacji finansowej. Muszę też podkreślić, że działania te będą wywierać istotne skutki w kolejnych latach.

Rektor


prof. dr hab. Andrzej Sokala