

7.12.2021

Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu
Biuro Rektora
ul. Gagarina 11, 87-100 Toruń
tel. 56 611 42 42, 56 654 29 51
(2017)

Toruń-Bydgoszcz, dnia 6 grudnia 2021 r.

JM Rektor
Uniwersytetu Mikołaj Kopernika w Toruniu
Pan
Prof. dr hab. Andrzej Sokala

Szanowny Panie Rektorze,

Podczas spotkania z przedstawicielami organizacji związkowych w dniu 18 listopada br. zostaliśmy poinformowani o decyzji JM Rektora dotyczącej rezygnacji z wypłaty dodatku świątecznego, który od wielu lat otrzymywali pracownicy Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu przed Świętami Bożego Narodzenia (z pensją grudniową). Przewidując rozgoryczenie pracowników przedstawiliśmy swoje stanowisko w tej sprawie i stwierdzamy, że argumenty władz Uczelni mające sankcjonować tę decyzję są dla nas niezrozumiałe z kilku powodów.

Po pierwsze, nie akceptujemy negatywnej konotacji w odniesieniu do dodatku świątecznego, który nazwano „rozdawnictwem”. Zwracamy uwagę, że wypłata dodatków z okazji Świąt Bożego Narodzenia jest głęboko zakorzenioną tradycją zarówno w sektorze prywatnym jak i państwowym nie tylko w Polsce czy Europie, ale w wielu krajach na świecie. Odzwierciedla uznanie i szacunek wobec pracowników, podziękowanie za ich całoroczną pracę na rzecz wspólnego dobra oraz dbałość o nich i chęć podkreślenia, że nie są anonimowi.

Po drugie, nie znajdujemy żadnego uzasadnienia dla stwierdzenia, że „odchodzimy od tego zwyczaju, ponieważ taki jest trend”. To nieprawda. W lokalnej prasie – i nie tylko – z łatwością można odnaleźć informacje o wzmożonej hojności pracodawców wobec pracowników w tym roku, powodowanej głównie wzrastającą inflacją, co ma odzwierciedlenie w wysokości dodatków świątecznych. Wiemy też, że pracownicy innych uczelni, w tym uczelni badawczych, np. Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu, Uniwersytetu Wrocławskiego, Uniwersytetu Jagiellońskiego, Uniwersytetu Warszawskiego, Politechniki Warszawskiej, Akademii Górniczo – Hutniczej, oraz innych uczelni w naszym regionie, np. Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy, Politechniki Bydgoskiej otrzymali już dodatki świąteczne, których wysokość odbiega zasadniczo od wypłaconych nam w zeszłym roku. Tylko nasza Uczelnia uznała, że nie warto nagrodzić w ten sposób swoich pracowników – to bardzo deprymujące. Jesteśmy jedną z dziesięciu Uczelni Badawczych w Polsce, stawia się nam coraz to większe wyzwania i wyższe kryteria oceny, którym staramy się sprostać. Mamy także wielkie aspiracje, aby znaleźć się w gronie liczących się uniwersytetów europejskich, ale wciąż wiele nas od nich różni, także w kwestii dbałości o pracowników. Pracownicy naszego Uniwersytetu są rozgoryczeni odebraniem dodatku świątecznego, a brak listu JM Rektora w tej sprawie w kontekście grudniowej wypłaty, którą wielu z nich odnotowało już na swoim koncie, odbierają bardzo negatywnie i uważają, że zostali potraktowani przedmiotowo.

Wreszcie po trzecie, przedstawiona nam argumentacja odnosząca się do „straty finansowej, jaką ponosi Uniwersytet z powodu wypłaty dodatku świątecznego” nie sprzyja budowaniu atmosfery wzajemnego zaufania, w szczególności w kontekście znaczących inwestycji Uniwersytetu w infrastrukturę w ostatnim czasie. Nie kwestionujemy potrzeby ustawicznego rozwoju, ale nie zgadzamy

się na to, aby szukać oszczędności w uposażeniach czy dodatkach dla pracowników. Konsekwentnie zwracamy uwagę na rażąco niskie wynagrodzenia pracowników sektora nauki i szkolnictwa wyższego w Polsce w porównaniu do naszych koleżanek i kolegów pracujących na uczelniach europejskich. Profesorowie tytułarni i uczelniani z tych uczelni to ludzie zamożni, a młodzi doktorzy czy pracownicy administracji otrzymują atrakcyjne wynagrodzenia, co sprawia, że mogą czuć się ważni i wyjątkowi. Tymczasem na naszym Uniwersytecie wciąż spora, niechlubna liczba pracowników otrzymuje najniższe wynagrodzenie, a zaproponowane podwyżki dla części pracowników są znikome i trudno będzie je „zauważyć” w domowym budżecie. Zapewne w murach naszej Uczelni są i tacy, których wynagrodzenia wielokrotnie przewyższają te najniższe, ale znakomita większość z nas nie odczuwa żadnej satysfakcji z poziomu swojego wynagrodzenia, co znacząco utrudnia identyfikację z miejscem pracy i rodzi uzasadnione pytanie – jakim nominałem jest prestiż, o którym mowa w każdej ulotce reklamującej Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu?

Apelujemy zatem do JM Rektora o zmianę decyzji i wypłatę dodatku świątecznego w tym roku w postaci dodatku noworocznego w styczniu 2022 r. oraz podjęcie rozmów z organizacjami związkowymi jak rozwiązać ten problem w przyszłości. Z naszych informacji wynika, że w wielu uczelniach w Polsce dodatek świąteczny jest składową funduszu świadczeń socjalnych. Bylibyśmy skłonni podjąć rozmowy w tym temacie podczas prac nad nowym regulaminem Uczelnianego Funduszu Świadczeń Socjalnych gdybyśmy mieli wiedzę o tym, że planowane jest odebranie pracownikom naszej Uczelni dodatku świątecznego. Niestety, nikt nas o tym nie informował i zostaliśmy zaskoczeni decyzją JM Rektora na spotkaniu w dniu 18 listopada br. Uważamy, że takie postawienie sprawy jest nieuczciwe wobec wszystkich pracowników, dlatego oczekujemy głębokiej refleksji i podjęcia próby naprawienia tego błędu.

Komisja Zakładowa NSZZ
"Solidarność"
przy Uniwersytecie Mikołaja
Kopernika

Związek Zawodowy Pracowników
Collegium Medicum im. Ludwika
Rydygiera

Związek Nauczycielstwa Polskiego
w Uniwersytecie Mikołaja
Kopernika

PREZES
ZNP przy UMK

mgr Adam Wróblewski

Międzyzakładowy Oddział Terenowy Ogólnopolskiego
Związku Zawodowego Lekarzy
przy CM UMK i Szpitalu Uniwersyteckim w Bydgoszczy

Z upoważnienia przedstawiciel
Związku Zawodowego Pracowników Collegium Medicum
im. Ludwika Rydygiera w Bydgoszczy

Komisja Zakładowa OZZ Inicjatywa Pracownicza
przy Uniwersytecie Mikołaja Kopernika w Toruniu

Otrzymują:

1. Adresat
2. a/a