

Toruń, 22 stycznia 2020 r.

POROZUMIENIE
w sprawie uzgodnienia Regulaminu wynagradzania pracowników
Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu

1. Na podstawie 126 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2018 r., poz. 1668 ze zm.) art. 77² § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 2019 r., poz. 1040 ze zm.), art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (t.j. Dz.U. z 2019 r., poz. 263) oraz § 52 ust. 4 pkt 12 i ust. 6 Statutu UMK w Toruniu z dnia 16 kwietnia 2019 r. (Biuletyn Prawny UMK z 2019 r., poz. 120) uzgadnia się Regulamin wynagradzania pracowników Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu w brzmieniu określonym w załącznikach do niniejszego porozumienia.
2. Ponadto ustala się, że po otrzymaniu przez Uniwersytet informacji o wysokości subwencji w roku 2020 oraz o wysokości środków przeznaczonych na podwyżki wynagrodzeń, jednak nie później niż w czerwcu 2020 r., strony porozumienia spotkają się celu omówienia sytuacji finansowej Uniwersytetu w kontekście możliwości podwyższenia wynagrodzeń pracowników.

prof. dr hab. Andrzej Tretyn
Rektor

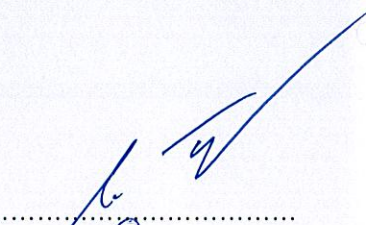
prof. dr hab. Stanisław Biniak
Przewodniczący
Komisji Uczelnianej NSZZ „Solidarność”

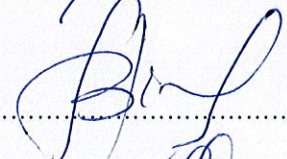
mgr Adam Wróblewski
Prezes Zarządu
Związku Nauczycielstwa Polskiego w UMK


mgr Igor Makacewicz
Przewodniczący Zarządu
Związku Zawodowego Pracowników CM UMK

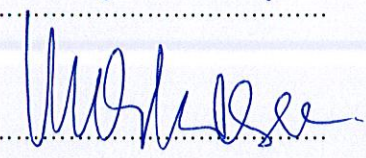
dr hab. Paweł Burduk, prof. UMK
Międzyzakładowy Oddział Terenowy
Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Lekarzy przy UMK


dr hab. Bartosz Awianowicz, prof. UMK
z up. Prezydium Komisji Zakładowej
Ogólnopolskiego Związku Zawodowego
Inicjatywa Pracownicza przy UMK

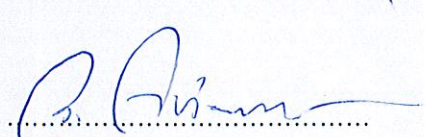

.....


.....


.....


.....


.....


.....